



Република Србија
Град Крагујевац
Градско веће
Број: 119-7/2020- V
Дана: 6. децембар 2020. године
Крагујевац

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ			
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ			
БРОЈ: 119-8			
06 DEC 2020			

СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВАЦ
- за Председника Скупштине града Крагујевца -

У складу са чланом 65. став 2. Пословника Скупштине града Крагујевац („Службени лист гласда Крагујевца“, број 24/14 – пречишћени текст) достављамо Вам, како бисте уврстили у дневни ред прве наредне седнице Скупштине града Крагујевца.

- Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021. годину

Уколико у дневни ред седнице Скупштине града уврстите Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021. годину, за представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца, Градско веће је одредило Наташу Пешић Радосављевић, начелницу Градске управе за заједничке послове.

ПРЕДСЕДНИК,
Никола Дашић



Република Србија
Град Крагујевац
Градско веће
Број: 119-7/2020-V
Датум: 6. децембар 2020. године
К р а г у ј е в а ц

Градско веће, на основу члана 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", бр. 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон и 47/18), члана 59. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), члана 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца", бр. 25/15-пречишћен текст и 12/19) и члана 49. став 3. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца", број 17/19), на седници одржаној дана 6. децембра 2020. године, донело је

З А К Љ У Ч А К
о утврђивању Предлога Кадровског плана запослених у Градским
управама и стручним службама града Крагујевца за 2021. годину

I Утврђује се Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021. годину и упућује се Скупштини града Крагујевца, на разматрање и одлучивање.

II За представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца одређује се, Наташа Пешић Радосављевић, начелница Градске управе за заједничке послове.

О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за доношење Закључка о утврђивању Предлога Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021. годину (у даљем тексту: Закључак), садржан је у члану 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", бр. 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон и 47/18), члану 59. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), члану 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца", бр. 25/15-пречишћен текст и 12/19) и члану 49. став 3. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца", број 17/19), којима је утврђено да је Градско веће предлагач аката које доноси Скупштина града Крагујевца, као и да закључком одлучује о процедуралним питањима и иницира доношење и предлагање одлука и других аката, као и начин решавања појединих питања.

Разлог за доношење овог закључка је процедуралног карактера и основ је за упућивање Предлога Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021. годину, Скупштини града Крагујевца, на разматрање и одлучивање.

ПРЕДСЕДНИК,

Никола Дашић, с.р.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД КРАГУЈЕВАЦ
Градска управа за заједничке послове
Број: XXVI- 232 /2020
Дана: 05. децембар 2020.године
К р а г у ј е в а ц

ГРАДСКО ВЕЋЕ
- Председнику -

Градска управа за заједничке послове, у складу са чланом 52. став 1. тачка 1. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон и 47/18), чланом 68. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19) и чланом 10. став 1. алинеја 1. Одлуке о организацији градске управе града Крагујевца („Сл. лист града Крагујевца“ бр. 20/19) доставља:

- Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021.годину

Предлаже се Градском већу да утврди Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021. годину у предложеном тексту.

Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021.годину, израђен је у складу са законом и правно технички је усаглашен.

Известилац на седници Градског већа је Наташа Пешић Радосављевић, начелница Градске управе за заједничке послове.

Начелница управе,
Наташа Пешић Радосављевић,с.р.

Скупштина града Крагујевца, на основу члана 32. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07, 83/14 – др.закон, 101/16-др.закон и 47/18), члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/2016, 113/17, 113/17-др.закон и 95/18-др. Закон и 86/19-др.закон) и члана 40. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), на седници одржаној _____децембра 2020. године, усвојила је

КАДРОВСКИ ПЛАН ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА И СТРУЧНИМ СЛУЖБАМА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА ЗА 2021. ГОДИНУ

I Кадровским планом запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021. годину, у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, утврђује се постојећи број запослених на дан 1.12.2020.год. и планира потребан број запослених у 2021. години.

II За извршавање послова у надлежности локалне самоуправе, ангажовани број службеника на положају, службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца и помоћника градоначелника у 2020. години износи:

Звања службеника и намештеника у радном односу на неодређено време	Број запослених
Самостални саветник	121
Саветник	177
Млађи саветник	35
Сарадник	37
Млађи сарадник	3
Виши референт	138
Четврта врста радних места	22
Пета врста радних места	2
УКУПНО:	535

Звања службеника и намештеника у радном односу на одређено време (повећан обим посла)	Број запослених
Самостални саветник	2
Саветник	37
Млађи саветник	27
Сарадник	4
Млађи сарадник	3
Виши референт	12

Референт	0
Млађи референт	0
Четврта врста радних места	1
УКУПНО:	86

Звања службеника на одређено време (у Кабинету градоначелника)	Број запослених
Самостални саветник	2
Саветник	0
Млађи саветник	4
Сарадник	0
Млађи референт	1
Помоћници Градоначелника- функционери	5
УКУПНО:	12

Службеници на положају (начелници и заменици начелника ГУ)	Број запослених
Службеник на положају	10
УКУПНО:	10

Приправници	Број запослених
Висока стручна спрема	0
УКУПНО:	0

III За извршавање послова у надлежности локалне самоуправе, планиран број службеника на положају, службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца и помоћника градоначелника у 2021. години износи:

Звања службеника и намештеника у радном односу на неодређено време	Број запослених
Самостални саветник	125
Саветник	196
Млађи саветник	41
Сарадник	40
Млађи сарадник	3
Виши референт	140
Четврта врста радних места	24
Пета врста радних места	2
УКУПНО:	571

Службеници на положају (начелници и заменици начелника ГУ)	Број запослених
Службеник на положају	10
УКУПНО:	10

Звања службеника и намештеника у радном односу на одређено време (повећан обим посла)	Број запослених
Самостални саветник	2
Саветник	21
Млађи саветник	20
Сарадник	3
Млађи сарадник	0
Виши референт	10
Референт	0
Четврта врста радних места	1
УКУПНО:	57

Звања службеника и намештеника на одређено време (у Кабинету градоначелника)	Број запослених
Самостални саветник	2
Саветник	0
Млађи саветник	4
Сарадник	0
Млађи референт	1
Помоћници Градоначелника- функционери	5
УКУПНО:	12

Приправници	Број запослених
Висока стручна спрема	1
УКУПНО:	1

IV Кадровски план ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Крагујевца", а примењује се почев од 1. јануара 2021.године.

О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за усвајање Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2021.годину (у даљем тексту: Кадровски план) садржан је у члану 32. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07, 83/14 – др.закон, 101/16-др.закон и 47/18) којим је прописана надлежност Скупштине за доношење општих аката, члану 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/2016, 113/17, 113/17-др.закон и 95/18) града и члану 40. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19) којим је утврђено да Кадровски план усваја Скупштина.

Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе предвиђа да је доношење кадровског плана основ за доношење правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Доношењем кадровског плана и акта о систематизацији радних места, стварају се предуслови за попуњавање радних места у јединици локалне самоуправе.

Разлог за доношење Кадровског плана садржан је у потреби планирања броја запослених у 2021.години у складу са законом и другим подзаконским актима који регулишу област радних односа у јединицама локалне самоуправе.

Структура Кадровског плана је таква да исти садржи податке о броју запослених службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца, који су запослени на неодређено и одређено време, према њиховој структури у погледу звања у 2020. години, броју службеника на положају (начелници и заменици начелника Градских управа), броју запослених у Кабинету градоначелника, помоћника градоначелника.

Кадровски план приказује планирани број запослених за 2021.годину, имајући у виду да је у 2020.години десеторо запослених прекинуло радни однос по разним основама, те су остала упражњена радна места, а постоји потреба да се иста попуне због несметаног процеса рада. Планом су обухваћена и радна места за запослене којима мирује радни однос у Управи због вршења функције.

У појединим областима из надлежности јединице локалне самоуправе трајно се повећао обим и сложеност послова, нарочито у делу активности на непосредном предузимању мера на заштити здравља становништва у условима пандемије COVID-19 у складу са Законом, даље у делу унапређења наплате локалних јавних прихода и све већег обима посла у тој области; увођење нових буџетских процедура и пореске реформе започете доношењем Закона о накнадама за коришћење јавних добара, затим примена апликације "нотар" којом се успоставља комуникација нотара са пореским органом који прима пореску пријаву и утврђује обавезу. Нове надлежности које се тичу утврђивања, контроле и наплате тзв. еколошке таксе (накнада за заштиту животне средине), пореза и других накнада за коришћење јавних површина, које ће допринети балансирању буџетске потрошње и задовољењу локалних потреба већим учешћем средстава која се наплате на својој територији.

Планирани број запослених на неодређено време, поразумева сагласност тела Владе, у складу са Уредбом о поступку за прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Службени гласник РС", бр. 113/13, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015, 59/2015, 62/2019 и 50/2020).

Кадровски план представља и један од основа за ангажовање потребног броја службеника и намештеника који ће радити у 2021.години на одређено време због повећаног обима посла у Градским управама и стручним службама и тај број је планиран у складу са ограничењима која прописује Закон и подзаконски акти који регулишу ову област.

Кадровски план је усаглашен са Одлуком о буџету града Крагујевца за 2021.годину.

Скупштина града Крагујевца
Број: _____
У Крагујевцу, _____ 2020. године

Председник,
Мирослав Петрашиновић