



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
Град Крагујевац  
Градско веће  
Број: 020-364 /20-V  
Датум: 18.децембар 2020. године  
Крагујевац

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ			
СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА			
Примљено:	19 DEC 2020		
Орган:	Орг. ред.	Број:	Врста:
I		020-385	

**СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА**  
**- за Председника Скупштине града Крагујевца -**

У складу са чланом 65. став 2. Пословника Скупштине града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 24/14 – пречишћен текст) достављамо Вам, како бисте уврстили у предложени дневни ред седнице Скупштине града Крагујевца

**- Предлог Декларације о улози функције управљања љуским ресурсима у граду Крагујевцу**

Уколико у дневни ред седнице Скупштине града уврстите Предлог Декларације о улози функције управљања љуским ресурсима у граду Крагујевцу, за представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца, Градско веће одредило је г-ђу Сању Туцаковић, члана Градског већа за локалну самоуправу.

**ПРЕДСЕДНИК,**  
**Никола Дашић**



Република Србија  
Град Крагујевац  
Градско веће  
Број: 020-364 /20-V  
Датум: 18.децембар 2020. године  
**К р а г у ј е в а ц**

Градско веће, на основу члана 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", бр. 129/07, 83/14- др. закон, 101/16-др. закон и 47/18), члана 59. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), члана 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца", бр. 25/15-пречишћен текст и 12/19) и члана 49. став 3. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца", број 17/19), на седници одржаној дана 18.децембра 2020. године, донело је

**З А К Љ У Ч А К**  
**о утврђивању Предлога Декларације о улози функције управљања**  
**љуским ресурсима у граду Крагујевцу**

**I** Утврђује се Предлог Декларације о улози функције управљања љуским ресурсима у граду Крагујевцу и упућује се Скупштини града Крагујевца, на разматрање и одлучивање.

**II** За представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца одређује се Сања Туцаковић, члан Градског већа за локалну самоуправу.

**О б р а з л о ж е њ е**

Правни основ за доношење Закључка о утврђивању Предлога Декларације о улози функције управљања љуским ресурсима у граду Крагујевцу (у даљем тексту: Закључак), садржан је у члану 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", бр. 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон и 47/18), члану 59. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), члану 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца", бр. 25/15-пречишћен текст и 12/19) и члану 49. став 3. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца", број 17/19), којима је утврђено да је Градско веће предлагач аката које доноси Скупштина града Крагујевца, као и да закључком одлучује о процедуралним питањима и иницира доношење и предлагање одлука и других аката, као и начин решавања појединих питања.

Разлог за доношење овог закључка је процедуралног карактера и основ је за упућивање Предлога Декларације о улози функције управљања љуским ресурсима у граду Крагујевцу, Скупштини града Крагујевца на разматрање и одлучивање.

**ПРЕДСЕДНИК,**  
**Никола Дашић, с.р.**



Република Србија  
Град Крагујевац  
Градска управа за заједничке послове  
Број: XXVI- 020-363 /2020  
Дана: 17. децембар 2020. године  
К р а г у ј е в а ц

**ГРАДСКО ВЕЋЕ**  
**- за Председника Градског већа -**

Градска управа за заједничке послове, у складу са чланом 52. став 1. тачка 1. а у вези са чланом 66. став 7. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др.закон и 47/2018), чланом 68. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца („Сл.лист града Крагујевца“ бр. 8/19) и чланом 10. став 1. алинеја 1. Одлуке о организацији градске управе града Крагујевца („Сл. лист града Крагујевца“ бр. 20/19) припремила је:

**Нацрт Декларације о улози функције управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу**

Нацрт Декларације о улози функције управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу, израђен је у складу са законом и правно технички је усаглашен.

Предлаже се Градском већу да, уколико утврди предлог Декларације о улози функције управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу, за представника предлагача на седници Градског већа одреди Наташу Пешић Радосављевић, начелника Градске управе за заједничке послове.

**НАЧЕЛНИК,**  
**Наташа Пешић Радосављевић, с.р.**

Скупштина града Крагујевца, на основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), члана 40. став 1. тачка 2. Статута града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 8/19), и Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији („Службени гласник РС“, број 9/14, 42/14-испр., и 54/18), на седници одржаној \_\_\_\_\_ 20\_\_ године, донела је

## **ДЕКЛАРАЦИЈУ О УЛОЗИ ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ГРАДУ КРАГУЈЕВЦУ**

### **I УЛОГА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ОСТВАРИВАЊУ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

Град Крагујевац ће успоставити и организовати функцију људских ресурса на начин који ће осигурати њен стратешки значај и утицај у планирању развоја града Крагујевца и обезбедити одговорност свих руководећих структура у њеном ефикасном функционисању.

Добро организована функција управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу представља један од кључних чинилаца система локалне самоуправе, који обезбеђује да се приликом управљања пословима локалне самоуправе и остваривања услуга према грађанима и привреди примењују *поузданост, ефикасност и делотворност, отвореност и транспарентност, етичко понашање, компетентност и стручност, иновативност и отвореност*, који представљају део правца реформе јавне управе у Републици Србији и део принципа доброг управљања које промовише Савет Европе.

### **II ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА**

Град Крагујевац развијаће функцију управљања људским ресурсима како би се обезбедили услови за ангажовање стручних кадрова, који посао обављају предано, савесно и професионално, који негују међусобну сарадњу и однос поверења и поштовања, имају потребу за сталним личним и професионалним развојем, поштују вредности организације и етичке стандарде и нуде ефикасне и делотворне услуге свим грађанима, као и привреди.

### **III СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА**

Град Крагујевац континуирано ће развијати људске ресурсе у раду органа и служби, јавних предузећа, установа и других организација чији је оснивач и обезбедиће пуно спровођење свих функција управљања људским ресурсима у складу са правним оквиром који уређује ову област.

Град Крагујевац континуирано ће развијати, проширивати и унапређивати организацију, улогу, значај и капацитете за спровођење функције управљања људским ресурсима у органима и службама, јавним предузећима, установама и

другим организацијама чији је оснивач, како би град Крагујевац био препознатљив по:

- Стратешком, креативном и иновативном приступу у управљању људским ресурсима;
- Руковођењу и подстицању организационе културе која вреднује тимски дух, стручност и професионалност, креативност и иновативност, интегритет, спремност на континуирано учење, знање и искуство својих запослених;
- Разумевању да су запослени у органима и службама града Крагујеваца и јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, њен најважнији ресурс;
- Доброј пракси у планирању људских ресурса;
- Транспарентном попуњавању радних места, које ће омогућити ангажовање стручног и професионалног особља, на основу вредности и компетентности;
- Стварању адекватних могућности за стручно усавршавање и образовање свим запосленим под једнаким условима, а сходно утврђеним потребама;
- Непристрасном вредновању учинка запослених према јасно дефинисаним и транспарентним мерилима заснованим на закону, на коме ће се заснивати изгледи за напредовање у каријери;
- Пружању квалитетних услуга запосленима, у смислу личног и правног саветовања, заштите на раду, успешног управљања променама и неопходне административне подршке;
- Мотивисању и охрабривању запослених да исказују своје капацитете и искористе своје потенцијале на најбољи могући начин, да показују своје вештине, деле и размењују знања са својим колегама и да буду посвећени свом каријерном развоју;
- Доношењу аката, процедура и правила рада која подржавају и подстичу индивидуалну и организациону ефикасност и ефективност.

#### **IV ПРИМЕНА МЕРА ЗА РАЗВОЈ И УНАПРЕЂЕЊЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА**

Град Крагујевац настојаће да обезбеди примену следећих мера:

- Инкорпорираност циљева управљања људским ресурсима у стратешко планирање;
- Квалитетну анализу кадрова и анализу потреба њиховог развоја ради извршења стратешких циљева;
- Привлачење квалитетних кадрова и попуњавање радних места стручним кадровима, уз поштовање принципа једнаких могућности за све;
- Унапређење ефективности рада појединаца и радних тимова и континуирано мотивисање запослених за обављање њихових функција и одговорност и за стручни и лични развој;
- Подршку запосленима у остваривању радних циљева и задатака и остваривању бољих резултата и учинака;
- Обезбеђивање континуираног стручног усавршавања запослених и осигурање одговарајућих начина за њихов лични и професионални развој;
- Развијање креативности и иновативности запослених;
- Промовисање и примену транспарентног поступка вредновања учинка запослених, који је заснован на јасно утврђеним мерилима;
- Развој повољних услова за рад и сигурног радног окружења;

- Пружање неопходне саветодавне подршке запосленима и помоћ у решавању проблема и изазова;
- Промовисање и утврђивање организационе културе и примену принципа родне равноправности, сразмерне заступљености припадника националних мањина и спречавање било ког вида дискриминације запослених;
- Поштовање организационих вредности, етичких стандарда и кодекса понашања службеника.

## **V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

Доношењем ове Декларације престаје да важи Политика управљања људским ресурсима у јединици локалне самоуправе града Крагујевца, број 020-232/17-I од 28. јула 2017. године.

Декларацију о улози функције управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу објавити и „Службеном листу града Крагујевца“ као и на веб презентацији града Крагујевца.

## **О б р а з л о ж е њ е**

Правни основ за доношење Декларације о улози функције управљања људским ресурсима у граду Крагујевцу (у даљем тексту Декларација), садржан је у одредбама члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), члана 40. став 1. тачка 2. Статута града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 8/19), који прописују да Скупштина града доноси прописе и друге опште акте из надлежности Града и Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији („Службени гласник РС“, бр. 9/14, 42/14-испр., и 54/18), јер је доношење Декларације од интереса за иновацију и добро управљање на локалном нивоу.

Град Крагујевац је потписник Меморандума о разумевању и сарадњи са Саветом Европе и Министарством државне управе и локалне самоуправе у области примене пакета подршке који се реализује у оквиру пројекта "Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи – II фаза". Партнер на програму је Стална конференција градова и општина, од које Град Крагујевац има велику подршку. Циљ овог Пројекта је имплементација модерног система управљања људским ресурсима у локалној самоуправи, подршка даљем развоју и функционисању система за стручно усавршавање локалних службеника.

Примена пакета подршке води ка унапређењу институционалног и организационог оквира за унапређење управљања људским ресурсима у локалној самоуправи. Успостављање квалитетног обављања послова у јединици локалне самоуправе подразумева постојање стратегије, операционализацију постављених циљева, анализу постојећег стања, доношење појединачних мера и решења за унапређење. Један од стратешких докумената је и доношење ове Декларације.

За успостављање ефикасног рада јединице локалне самоуправе потребно је свеобухватно уредити систем што подразумева квалитет обављања послова, оптимизацију броја запослених, једнаку доступност свих радних места запосленима, механизам селекције и одабира најквалитетнијих кадрова, потпуну професионализацију и деполитизацију кадрова.

Са применом принципа доброг управљања грађани могу од локалне самоуправе да очекују квалитетније и ефикасније услуге по сопственој мери.

Принципи поузданости, ефикасности и делотворности, отворености и транспарентности, етичког понашања, компетентности и стручности, иновативности и отворености су од великог значаја јер утичу на квалитет не само пружања услуга већ и сам квалитет живота у једној локалној самоуправи.

Доношењем ове Декларације, престаје да важи Политика управљања људским ресурсима у јединици локалне самоуправе града Крагујевца, број 020-232/17-I од 28. јула 2017. године

За реализацију Декларације нису потребна средства из буџета града Крагујевца.

**СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА**  
Број: \_\_\_\_\_  
У Крагујевцу, \_\_\_\_\_ .2020. године

**ПРЕДСЕДНИК,**  
**Мирослав Петрашиновић**