



Република Србија  
Град Крагујевац  
Градско веће  
Број: 119-15/21-V  
Датум: 6. децембар 2021. године  
Крагујевац



**СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА**  
**- за Председника Скупштине града Крагујевца -**

У складу са чланом 127. став 1. Пословника Скупштине града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 16/21) достављамо Вам, како бисте уврстили у предложени дневни ред седнице Скупштине града Крагујевца, као допуну

**- Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022.годину**

Уколико у дневни ред седнице Скупштине града уврстите као допуну, Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022. годину, за представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца, Градско веће одредило је г-ђу Сању Туцаковић, члана Градског већа за локалну самоуправу.

  
**ПРЕДСЕДНИК,**  
**Никола Дашић**



Република Србија

Град Крагујевац

Градско веће

Број: 119-15/21-V

Датум: 6. децембар 2021. године

К р а г у ј е в а ц

Градско веће, на основу члана 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", бр. 129/07, 83/14- др. закон, 101/16-др. закон и 47/18), члана 59. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), члана 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца", бр. 25/15-пречишћен текст и 12/19) и члана 49. став 3. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца", број 23/21-пречишћен текст), на седници одржаној дана 6. децембра 2021. године, донело је

### **З А К Љ У Ч А К**

#### **о утврђивању Предлога Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022. годину**

I Утврђује се Предлог Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022.годину и упућује Скупштини града Крагујевца на разматрање и доношење.

II За представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца одређује се, Сања Туцаковић, члан Градског већа за локалну самоуправу.

### **О б р а з л о ж е њ е**

Правни основ за доношење Закључка о утврђивању Предлога Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022.годину (у даљем тексту: Закључак), садржан је у члану 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", бр. 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон и 47/18), члану 59. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), члану 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца", бр. 25/15-пречишћен текст и 12/19) и члану 49. став 3. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца", број 23/21-пречишћен текст), којима је утврђено да је Градско веће предлагач аката које доноси Скупштина града Крагујевца, као и да закључком одлучује о процедуралним питањима и иницира доношење и предлагање одлука и других аката, као и начин решавања појединих питања.

Разлог за доношење овог закључка је процедуралног карактера и основ је за упућивање Предлога Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022.годину, Скупштини града Крагујевца, на разматрање и доношење.

**ПРЕДСЕДНИК,**

**Никола Дашић,с.р.**



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ГРАД КРАГУЈЕВАЦ**  
Градска управа за људске ресурсе  
и заједничке послове  
Број: XXVII- 248 /2021  
Дана: 6. децембар 2021.године  
К р а г у ј е в а ц

**Г Р А Д С К О В Е Ћ Е**  
**- за председника Градског већа -**

Градска управа за људске ресурсе и заједничке послове, у складу са чланом 52. став 1. тачка 1. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон и 47/18), члана 189. став 1. тачка 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник Републике Србије ", број 21/16, 113/17, 113/17-др.закон и 95/18-др. закон и 86/19-др.закон и 157/20-др. закон) чланом 68. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19) и чланом 11. став 1. алинеја четврта и члана 24. став 2. алинеја дванаеста Одлуке о организацији градских управа града Крагујевца („Сл. лист града Крагујевца“ бр. 16/21 и 34/21) припремила је и доставља:

**- Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022.годину**

Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022. годину припремљен је у складу са одредбама:

1. члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије ", број 21/16, 113/17, 113/17-др.закон и 95/18-др. закон и 86/19-др.закон и 157/20-др. закон)
2. члана 40. став 1. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19)

као и са одредбама Правилника о припреми, достављању и контроли нацрта/предлога аката који се упућују Градском већу ("Службени лист града Крагујевца" број 21/21) и Јединственим методолошким правилима за припрему прописа и других општих аката ("Службени лист града Крагујевца" број 23/21).

Предлажемо да у Дневни ред седнице уврстите Нацрт Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022. годину и уколико то учините, за представника предлагача на седници Скупштине града одређује се Сања Туцаковић, члан градског већа за локалну самоуправу.

**ВД НАЧЕЛНИКА,**

**Биљана Станојевић,с.р.**

Скупштина града Крагујевца, на основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14 – др.закон, 101/16-др.закон и 47/18), члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 113/17-др.закон и 95/18-др. закон и 86/19-др.закон и 157/20-др. закон) и члана 40. став 1. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19), на седници одржаној \_\_\_\_\_децембра 2021. године, усвојила је

## КАДРОВСКИ ПЛАН

### ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА И СТРУЧНИМ СЛУЖБАМА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА ЗА 2022. ГОДИНУ

**I** Кадровским планом запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022.годину, у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, утврђује се постојећи број запослених на дан 26. новембра 2021.године и планира потребан број запослених у 2022. години.

**II** За извршавање послова у надлежности локалне самоуправе, ангажовани број службеника на положају, службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца и помоћника Градоначелника у 2021. години износи:

<b>Звања службеника и намештеника у радном односу на неодређено време</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	138
Саветник	172
Млађи саветник	29
Сарадник	40
Млађи сарадник	2
Виши референт	131
Млађи референт	0
Четврта врста радних места	23
Пета врста радних места	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>536</b>

<b>Звања службеника и намештеника у радном односу на одређено време (повећан обим посла)</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	4
Саветник	35
Млађи саветник	31
Сарадник	4
Млађи сарадник	1
Виши референт	14
Референт	0
Четврта врста радних места	3
<b>УКУПНО:</b>	<b>92</b>

<b>Звања службеника на одређено време</b>	<b>Број запослених</b>
---	------------------------

(у Кабинету Градоначелника)	
Самостални саветник	1
Млађи саветник	3
Виши референт	2
Помоћници Градоначелника- функционери	6
<b>УКУПНО:</b>	<b>12</b>

<b>Службеници на положају</b> (начелници и заменици начелника ГУ)	<b>Број запослених</b>
Службеник на положају	13
<b>УКУПНО:</b>	<b>13</b>

<b>Приправници</b>	<b>Број запослених</b>
Висока стручна спрема	0
<b>УКУПНО:</b>	<b>0</b>

**III** За извршавање послова у надлежности локалне самоуправе, планирани број службеника на положају, службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца и помоћника Градоначелника у 2022. години износи:

<b>Звања службеника и намештеника</b> <b>у радном односу на неодређено време</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	143
Саветник	184
Млађи саветник	33
Сарадник	38
Млађи сарадник	2
Виши референт	133
Четврта врста радних места	23
Пета врста радних места	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>557</b>

<b>Звања службеника и намештеника</b> <b>у радном односу на одређено време</b> (повећан обим посла)	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	7
Саветник	33
Млађи саветник	40
Сарадник	4
Млађи сарадник	3
Виши референт	11
Референт	26
Четврта врста радних места	3
<b>УКУПНО:</b>	<b>127</b>

<b>Звања службеника и намештеника на одређено време (у Кабинету Градоначелника)</b>	<b>Број запослених</b>
Самостални саветник	1
Млађи саветник	4
Виши референт	2
Помоћници Градоначелника- функционери	7
<b>УКУПНО:</b>	<b>14</b>

<b>Службеници на положају (начелници и заменици начелника ГУ)</b>	<b>Број запослених</b>
Службеник на положају	15
<b>УКУПНО:</b>	<b>15</b>

<b>Приправници</b>	<b>Број запослених</b>
Висока стручна спрема	0
<b>УКУПНО:</b>	<b>0</b>

**IV** Кадровски план ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Крагујевца", а примењиваће се од 1. јануара 2022.године.

### **О б р а з л о ж е њ е**

**Правни основ** за усвајање Кадровског плана запослених у Градским управама и стручним службама града Крагујевца за 2022.годину (у даљем тексту: Кадровски план) садржан је у члану 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", бр. 129/07, 83/14 – др.закон, 101/16-др.закон и 47/18) којим је дефинисана надлежност Скупштине за доношење општих аката, члану 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Србије", број 21/16, 113/17, 113/17-др.закон и 95/18-др. закон и 86/19-др.закон и 157/20-др. закон), којим је утврђено да Кадровски план усваја Скупштина града истовремено са Одлуком о буџету и члану 40. став 1. тачка 10. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 8/19) којим је утврђено да Кадровски план усваја Скупштина града.

**Разлог** за доношење Кадровског плана садржан је у потреби планирања броја запослених у 2022. години у складу са законом и другим подзаконским актима који регулишу област радних односа у јединицама локалне самоуправе.

Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописује да је доношење Кадровског плана основ за доношење Правилника о организацији и систематизацији радних места, односно доноси измене и допуне истог, чиме се стварају предуслови за попуњавање радних места у јединици локалне самоуправе.

Структура Кадровског плана је таква да садржи податке о броју запослених службеника и намештеника у Градским управама и стручним службама града Крагујевца, који су запослени на неодређено и одређено време, према њиховој структури у погледу звања у 2021. години, броју службеника на положају (начелници и заменици начелника Градских управа), броју запослених у Кабинету Градоначелника, помоћника Градоначелника.

Кадровски план приказује планирани број запослених за 2022. годину, пројектован је на бази оптималног броја који је довољан да се процес рада одвија несметано, с обзиром на текуће и планиране активности током 2022. године. У Градским управама и стручним службама се због повећаног обима посла, ангажују лица са заснивањем радног односа на одређено време. Како се показало да повећан обим посла у појединим областима, већ дуже време постоји као трајно повећани обим, Градске управе и стручне службе ће се обратити за сагласност за ново запошљавање на неодређено време, у складу са Уредбом о поступку за прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Службени гласник Републике Србије", број 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15, 62/19 и 50/20). Уколико Комисија за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних

средстава, одобри ново запошљавање на неодређено време, смањиће се потреба за додатним ангажовањем на одређено време.

Приликом пројекције броја запослених за 2022. годину, узета је у обзир чињеница да је у 2021. години седморо запослених прекинуло радни однос по разним основама, а у 2022. години четири лица стичу законски услов за одлазак у пензију, па постоји потреба да се радна места попуне због несметаног процеса рада. Кадровски план обухвата радна места за лица којима мирује радни однос у Управи због вршења функције. Та планирана места реално су упражњена и такође постоји потреба за ангажовањем лица у радни однос на одређено време због повећаног обима посла.

Током 2021. године спроведени су интерни и јавни конкурси, на основу којих је петоро лица примљено у радни однос на неодређено време.

У погледу надлежности јединице локалне самоуправе, трајно се повећао обим и сложеност послова, нарочито у делу активности на непосредном предузимању мера на заштити здравља становништва у условима пандемије COVID-19, у делу унапређења наплате локалних јавних прихода и све већег обима посла у тој области, увођењу нових буџетских процедура и пореске реформе започете доношењем Закона о накнадама за коришћење јавних добара, нове надлежности које се тичу утврђивања, контроле и наплате накнаде за заштиту животне средине, пореза и других накнада за коришћење јавних површина, које ће допринети балансирању буџетске потрошње и задовољењу локалних потреба већим учешћем средстава која се наплате на територији града Крагујевца.

У граду Крагујевцу интензивирани су активности на више пројеката (изградња Северне обилазнице око Крагујевца и изградње државног пута од Крагујевца до Мрчајевца, прва фаза пројекта „Чиста Србија“, изградња регионалне депоније), имајући у виду да се ради о инфраструктурним пројектима од изузетног значаја за Републику Србију и за град Крагујевац, потребно је да послови експропријације буду завршени у што краћем року у циљу спровођења свих даље планираних фаза пројеката, за које послове би била ангажована лица у радни однос на одређено време.

Изменама и допунама Закона о озакоњењу објеката („Службени гласник Републике Србије“, број 83/18), престала је могућност да објекат за који се води поступак озакоњења буде привремено прикључен на инфраструктурну мрежу, већ је прикључење постало могуће искључиво по правноснажном окончању поступка озакоњења. Истовремено, престаје и могућност правног промета бесправних објеката, што све доводи до веће заинтересованости држаоца истих да окончају озакоњење својих објеката. Наведеним изменама и допунама Закона створила се могућност да грађани који нису поднели захтев за озакоњење објеката, покрену овај поступак преко видљивости објекта на сателитском снимку из 2015. године, што је додатно увећало број активних предмета. Истим изменама Закона, прописан је крајњи рок за озакоњење нелегалних објеката до 6. новембра 2023. године, што у значајној мери повећава обим посла и потребу за ангажовањем лица у радни однос на одређено време, са циљем окончања свих започетих поступака. Према обавештењу Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре од 9. децембра 2016. године, потребно је на пословима озакоњења радно ангажовати додатни број правника, архитеката и грађевинских инжењера. За наведене послове Влада Републике Србије је проценила, у складу са бројем предмета који треба да се реше, да је потребно 36 ангажованих лица које Крагујевац никад у том броју није имао. Такође треба повећати и број ангажованих лица на заједничким пословима, с обзиром да те службе чине логистичку подршку у раду свих управа и стручних служби.

Планирани број запослених на неодређено време, као и ангажовање лица на одређено време, у броју већем од ограничења које прописује Закон и подзаконски акти који регулишу ову област, поразумева сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава у складу са Уредбом о поступку за прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник Републике Србије“, број 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15, 62/19 и 50/20).

Кадровски план је плански документ, који се ради на бази сагледаних потреба текућег и планираног посла у наредној години, за чије спровођење, у делу који захтева примање у радни однос преко законског ограничења, је потребна сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, то ће и реализација зависити од предметне сагласности.

Кадровски план је усаглашен са Одлуком о буџету града Крагујевца за 2022. годину.

**Скупштина града Крагујевца**  
**Број:       /2021-I**  
**У Крагујевцу,       2021. године**

**ПРЕДСЕДНИК,**  
**Мирослав Петрашиновић**

