



Република Србија
Град Крагујевац
Градска пореска управа
Број: 112-1340/22-XXIII
Дана: 30.11. 2022. године
К р а г у ј е в а ц

Вршилац дужности начелника Градске пореске управе на основу члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018 и 114/2021), члана 7. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије, број 62/2010) у вези члана 8. став 2. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду у Градској пореској управи број 110-54/22-XXIII од 21.11.2022. године, дана 30.11.2022. године, донео је:

Р Е Ш Е Њ Е
о одређивању лица за подршку
у Градској пореској управи

I ОДРЕЂУЈЕ СЕ Дробњак Данијела, дипломирани правник, запослена у Градској пореској управи, распоређена на радно место секретар Секретаријата за пореску администрацију, као лице за подршку у Градској пореској управи.

Контакт подаци лица за подршку у Градској пореској управи су :

- контакт телефон: 023/356-394 локал 113 и 060 234 0 129
- контакт адреса електронске поште: ddrobnjak@kg.org.rs
- адреса: Бранка Радичевића број 9, 34000 Крагујевац

II Лице за подршку се одређује у циљу превенције и препознавање злостављања на раду у Градској пореској управи.

Лице за подршку према запосленом који сумња да је изложен злостављању на раду има обавезу да га саслуша, да му да савет, да га упутује, да га информисе и пружи подршку са циљем решавања спорне ситуације.

У свом раду лице за подршку поступа у складу са Законом о спречавању злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије, број 36/2010), Правилником о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије, број 62/2010) и Правилником о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду у Градској пореској управи, број 110-54/22-XXIII од 21.11. 2022. године.

III Ово решење објавити на огласној табли органа Града.

О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за доношење решења о одређивању лица за подршку у Градској пореској управи (у даљем тексту: решење) садржан је у одредбама члана 4. став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018 и 114/2021), члана 7. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије, број 62/2010) у вези члана 8. став 2. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду у Градској пореској

управи, број 110-54/22-XXIII од 21.11.2022. године, којим је прописано да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, ка и да у циљу превенције превенције злостављања и препознавања злостављања, послодавац може одредити лице за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

Разлог за доношење овог решења садржан је у реализацији права послодавца да, у циљу превенције и препознавања злостављања, одредити лице за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

Ово решење конципирано је кроз три поглавља.

Поглављем I решења, уз поштовање наведених одредаба прописа, одређено је лице за подршку у Градској пореској управи, са неопходним контакт подацима.

Поглављем II овог решења, уређене су обавезе лица за подршку у циљу превенције злостављања и препознавања злостављања у Градској пореској управи.

Поглављем III овог решења, утврђено је да се ово решење објављује на огласној табли органа Града.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се, у року од осам дана од дана пријема, пооднети жалба Жалбеној комисији.

В.Д. НАЧЕЛНИКА,

Данијела Чомагић Поповић

-именованој
-Градској управи за људске ресурсе и
заједничке послове
-архиви